

RéGINE'S Respons



Heb jij een vraag voor RéGINE? Mail ons!

Vraag: Kan ik een werknemer ontslaan tijdens de proeftijd als deze ziek is?

Antwoord: Ontslag tijdens de proeftijd kan op problemen stuiten. Het opzegverbod bij ziekte is gedurende de proeftijd niet van toepassing. Opzegging tijdens ziekte kan dus. Opzegging vanwege ziekte kan echter misbruik van recht opleveren, of de werkgever kan daardoor in strijd handelen met goed werkgeverschap. Dit is bijvoorbeeld in rechtspraak aangenomen als er geen reden is te twijfelen aan de juistheid van de ziekmelding. In het geval van een chronische ziekte of handicap is opzegging tijdens de proeftijd vanwege die ziekte of handicap in beginsel helemaal niet mogelijk, omdat de Wet Gelijke Behandeling op grond van Handicap of Chronische Ziekte daaraan in de weg staat.

Dat ondervond een installatietechniekbedrijf eind vorig jaar. Halverwege mei 2007 waren zij een arbeidsovereenkomst aangegaan met een proeftijd, met als startdatum 1 juli 2007. Tussen die data kreeg de werknemer een herseninfarct. De werkgever zegde daarop de arbeidsovereenkomst op in de proeftijd, omdat een 'wijziging' was opgetreden in de 'geschiktheid' van de werknemer voor de functie. Belangrijk was dat de werknemer waarschijnlijk een tijd niet zelfstandig zou kunnen autorijden. Deze opzegging hield in kort geding geen stand. Het werd in strijd geacht met de genoemde gelijke behandelingswetgeving. De werkgever werd veroordeeld het loon te betalen, totdat ooit de arbeidsovereenkomst rechtsgeldig zou zijn geëindigd.

RéGINE de Wit,
advocate bij De Gier / Stam advocaten

10 • GIDS HR Support