

Régine's Respons



Heb jij een vraag voor Régine? Mail ons!

Vraag: Een werknemster is onlangs bevallen en wil nu haar arbeidsduur verkorten. Moet ik daarmee instemmen?

Antwoord: In de Wet Aanpassing Arbeidsduur is het recht op aanpassing van de arbeidsduur geregeld. De werknemer moet ten tijde van de ingang van de verkorte arbeidsduur minstens 1 jaar bij de werkgever werken. Daarnaast moet het verzoek minstens 4 maanden van tevoren schriftelijk bij de werkgever worden ingediend. De werkgever moet gehoor geven aan het verzoek van de werknemer om aanpassing van de arbeidsduur, tenzij zwaarwegende bedrijfsbelangen zich daartegen verzetten. Bij vermindering van de arbeidsduur is in ieder geval sprake van een zwaarwegend bedrijfsbelang, als de vermindering leidt tot ernstige problemen bij de herbezetting van de vrijgekomen uren, op het gebied van de veiligheid of van roostertechnische aard. Laatst heeft een rechter een verzoek tot vermindering van de arbeidsduur van een apothekersassistente afgewezen vanwege veiligheidsredenen. Hoewel de werknemster al langere tijd 16 uur per week werkte, was structurele aanpassing van de arbeidsduur naar 16 uur niet mogelijk. De rechter achtte aannemelijk dat apothekersassistenten minimaal 24 uur per week dienen te werken om de benodigde vaardigheden op peil te houden en dat een lager aantal uren kan leiden tot ernstige veiligheidsproblemen. Een werkgever moet dus in principe het verzoek tot vermindering van de arbeidsduur honoreren, tenzij zwaarwegende bedrijfsbelangen zich daartegen verzetten.

Régine de Wit,
advocate bij De Gier / Stam advocaten

10 • GIDS HR Support