

Régine's Respons



Heb jij een vraag voor Régine? Mail ons!

Vraag: *Kan ik een werknemer met terugwerkende kracht ziek melden als hij al enige tijd niet volledig zijn werkzaamheden verricht, maar zich pas later formeel ziek heeft gemeld?*

Antwoord: Het Gerechtshof in Den Bosch heeft in februari geoordeeld dat een ziekmelding met terugwerkende kracht niet mogelijk is. Een metselaar had zich eind 2004 bij de bedrijfsarts gemeld, omdat hij last had van evenwichtsstoornissen. De arts adviseerde de werkgever om de metselaar niet meer op gevaarlijke plaatsen en niet meer op hoogte te laten werken.

Een jaar later, eind 2005, meldde de werknemer zich formeel ziek. De werkgever heeft de werknemer bij het UWV ziek gemeld met als ingangsdatum eind 2004, omdat de werknemer, volgens de werkgever, vanaf die datum niet meer de bedongen arbeid had verricht, maar aangepast en lichter werk. De werkgever wijzigde op enig moment ook de loonbetaling; vanaf eind 2006 betaalde de werkgever geen salaris meer.

De kantonrechter ging voor een belangrijk deel mee in de argumenten van de werkgever. Het Hof echter niet. Het Hof gaf aan dat een ziekmelding met terugwerkende kracht wat haar betreft niet mogelijk is, vanwege strijdigheid met het wettelijke systeem voor ziekte en re-integratie. De werknemer had recht op loonbetaling tot eind 2007. Wellicht dat de Hoge Raad zich nog over de zaak zal uitlaten, maar daarvan is nog niets bekend.

Régine de Wit,
advocate bij De Gier / Stam advocaten

10 • GIDS HR Support