

Régine's Respons



Heb jij een vraag voor Régine? Mail ons!

Vraag: Een werknemer is ziek, maar komt niet op spreekuren van de bedrijfsarts. Kunnen wij de salarisbetaling stoppen?

Antwoord: Als een werknemer ziek wordt, is hij verplicht mee te werken aan re-integratie. Dat betekent onder meer dat de werknemer redelijke voorschriften van de werkgever om re-integratie mogelijk te maken na moet leven en dat hij passende arbeid moet verrichten. De werkgever heeft de verplichting om het loon van de werknemer (althans minimaal 70 procent) te betalen. De werkgever kan de loonbetaling stoppen, bijvoorbeeld als de werknemer geen passende arbeid wil verrichten. Een loonstop betekent dat de werknemer niet alsnog recht krijgt op loonbetaling over de periode van het verzuim, als hij later wel voldoet aan zijn plichten.

Onder andere omstandigheden kan de werkgever de loonbetaling opschorten. Loonopschorting komt aan de orde als de werknemer niet voldoet aan voorschriften van de werkgever om te kunnen vaststellen of hij aanspraak kan maken op loon. Hieronder valt bijvoorbeeld het bezoeken van een bedrijfsarts. Bezoekt de werknemer de bedrijfsarts niet, zonder geldige reden, dan kan de werkgever het loon opschorten tot aan het moment dat de werknemer het bezoek wel heeft afgelegd en de bedrijfsarts heeft vastgesteld of de werknemer inderdaad ziek is. Als dat wordt vastgesteld, heeft de werknemer, anders dan bij de loonstop, recht op loonbetaling over de hele periode; ook over de tijd dat hij eerder in verzuim was.

Régine de Wit,
advocate bij De Gier / Stam advocaten

10 • GIDS HR Support