

# Régine's Respons



Heb jij een vraag voor Régine? Mail ons!

**Vraag:** Mag ik een concurrentiebeding gebruiken voor werknemers die schaars zijn op de arbeidsmarkt?

**Antwoord:** Als een concurrentiebeding wordt gehanteerd, is vaak sprake van een spanningsveld tussen enerzijds de rechtmatige bescherming van het bedrijfsdebiet van de werkgever en anderzijds het (grond) recht op vrijheid van arbeidskeuze van de werknemer (artikel 19 lid 3 GW). Om deze reden zijn duidelijke regels opgenomen in de wet die bepalen wanneer een werkgever een beroep kan doen op een concurrentiebeding en wanneer zo'n beroep niet mogelijk is, omdat de belangen van de werknemer prevaleren. Meestal gebruikt een werkgever een concurrentiebeding, omdat hij wil voorkomen dat zijn bedrijfsgeheimen en specifieke kennis bij de concurrent terecht komen, maar soms is dat anders. Er zijn ook werkgevers die het beding gebruiken vanwege de krapte op de arbeidsmarkt. Zij investeren veel in opleiding van werknemers en willen voorkomen dat hun goed gekwalificeerd personeel vertrekt naar de concurrent. De vraag is of dit ook een legitieme reden is voor gebruik van een concurrentiebeding.

Het hof in Arnhem vond van niet. Volgens het Hof is het binden van personeel op een krappe arbeidsmarkt een element dat niet rechtstreeks de bedrijfsafzet raakt en het kan volgens het Hof dan ook geen gewicht in de schaal leggen bij de belangenafweging tussen werkgever en werknemer. De werkgever kwam daarom geen beroep toe op het concurrentiebeding.

Régine de Wit,  
advocate bij De Gier / Stam advocaten

10 • GIDS HR Support