

Régine's Respons



Heb jij een vraag voor Régine? Mail ons!

Vraag: Wij willen graag vakantiekrachten inzetten. Hoe zit het met loon en andere zaken?

Antwoord: In de eerste plaats gelden voor vakantiekrachten wettelijke regels over minimumloon en minimumvakantiebijslag. Het minimumjeugdloon geldt voor vakantiekrachten van 15 tot en met 22 jaar. Daarna geldt het gewone minimumloon als ondergrens. Per 1 januari 2008 bedraagt het minimumjeugdloon € 400,50 bruto bij 15 jaar en dit loopt op naar € 1.134,75 bruto bij een kracht van 22 jaar. 13- en 14-jarigen mogen beperkt werken, maar voor hen geldt geen wettelijk minimumloon. Vaak wordt het loon van het minimum afgeleid. Met ingang van 1 juli 2008 zullen de bedragen waarschijnlijk iets wijzigen. De juiste bedragen zijn te vinden op de website van SZW. De minimumvakantiebijslag is altijd 8 procent van het salaris. Let op: ook vakantiekrachten bouwen vakantiedagen op! Ook in cao's kunnen regels voor salaris en vakantiegeld van vakantiekrachten staan. Die regelingen liggen vaak op een iets hoger niveau dan de wettelijke regeling. Kijk dus goed naar de cao, als die van toepassing is!

Er zijn ook regels voor werktijden. 13- en 14-jarigen mogen bijvoorbeeld maximaal 7 uren per dag werken, 15-jarigen maximaal 8 uren per dag en 16- tot 18-jarigen maximaal 9 uren per dag. Daarnaast zijn er regels voor werken in avonden en nachten en werken op zondagen. Hierover lees je meer op Postbus 51

Régine de Wit,
advocate bij De Gier / Stam advocaten

10 • GIDS HR Support