

Régine's Respons



Heb jij een vraag voor Régine? Mail ons!

Vraag: Een van onze werknemers heeft op onze kosten een opleiding gedaan en heeft nu zijn baan opgezegd. Kunnen wij de werknemer verplichten de opleiding terug te betalen?

Antwoord: De Hoge Raad heeft bepaald dat een terugbetalingsregeling voor studiekosten op zichzelf niet in strijd is met de wet, als deze maar aan zekere voorwaarden voldoet.

Terugvordering door de werkgever mag niet in strijd zijn met de redelijkheid en billijkheid. Van belang bij deze afweging is of een heldere studiekostenregeling op papier staat en de werknemer dus wist waar hij aan toe was. Ook is belangrijk of de werkgever profijt heeft (gehad) van de studie en in welke mate de werknemer daarvan profijt heeft. In jurisprudentie komt daarnaast de redelijke 'glijdende schaal' terug. Dat betekent dat de werknemer steeds minder hoeft terug te betalen naar mate hij langer in dienst is geweest en dus de werkgever langer profijt van de studie heeft gehad. Een voorbeeld: bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst in het eerste jaar na studie-einde dient de werknemer 75% terug te betalen, bij beëindiging tussen 1 en 2 jaar 50%, tussen 2 en 3 jaar 25% en na 3 jaar is er geen terugbetalingsplicht meer. Daarbij wordt dan vaak afgesproken dat de regeling geldt bij een neutrale beëindiging en een beëindiging op verzoek van de werknemer. Bij een beëindiging die de werkgever kan worden verweten, kan zo'n regeling weer onredelijk worden geacht.

Régine de Wit,
advocate bij De Gier / Stam advocaten

10 • GIDS HR Support