

Régine's Respons



Heb jij een vraag voor Régine? Mail ons!

Vraag: Mijn werkneemster wil plastische chirurgie ondergaan. Moet ik loon betalen voor de tijd dat ze daardoor niet kan werken?

Antwoord: Werkgevers hebben (begrijpelijk) vaak moeite met de gevolgen van uitval van werknemers als dit het gevolg is van ingrepen die medisch niet noodzakelijk zijn. De wet schrijft de werkgever voor het loon door te betalen als een werknemer arbeidsongeschikt raakt door ziekte. De wet zegt niet dat daarbij van belang is hoe die arbeidsongeschiktheid is ontstaan (privé, zakelijk, vrijwillig of onvrijwillig). De plicht bestaat in principe altijd.

Een uitzondering is als de ziekte is ontstaan door opzet van de werknemer. In rechtspraak is echter geoordeeld dat in het geval van onvoorziene complicaties na plastische chirurgie of sterilisatie er geen sprake is van deze uitzondering. De opzet van de werknemer is in zo'n geval niet gericht op het arbeidsongeschikt raken, maar op de medische ingreep en de loonbetalingsplicht blijft. Ook het feit dat geen medische of psychische noodzaak aanwezig is voor een operatie verandert niets aan de plichten van werkgevers. Er is nog discussie mogelijk over de periode van gepland herstel na een cosmetische operatie, maar ook in dat geval zou ik zeggen dat de opzet niet is gericht op het arbeidsongeschikt raken. Er zullen ongetwijfeld grenzen bestaan. Een werkneemster die voor de vierde keer een borstvergrotingsoperatie laat uitvoeren, heeft mogelijk geen recht op loon, maar in gepubliceerde rechtspraak is dit nog niet aan de orde geweest.

Régine de Wit,
advocate bij De Gier / Stam advocaten

10 • GIDS HR Support