

RÉGINE'S RESPONS



Heb jij een vraag voor Régine? Mail ons!

Vraag: Ik begrijp dat een werkgever ook aansprakelijk kan zijn voor ingeleende arbeidskrachten. Hoe ver gaat die zorgplicht?

Antwoord: Werkgevers zijn verantwoordelijk voor de veiligheid van eigen werknemers, maar ook voor de veiligheid van arbeidskrachten die zij inlenen. Een werkgever die iemand inleent, is aansprakelijk voor schade die de inleenkracht lijdt in de uitoefening van de werkzaamheden. Maar wanneer is nou sprake van inlening?

Een betonstaalvlechtbedrijf plaatste betonnen kolommen bij de hogesnelheidslijn. Het bedrijf dacht dat in eerste instantie te gaan doen zonder inzet van arbeidskrachten, maar dat bleek niet te lukken. Tijdens de werkzaamheden zijn arbeidskrachten die voor een ander bedrijf op hetzelfde terrein aan het werk waren, gaan helpen. Dat is deels op verzoek van de eigenaar van het betonstaalvlechtbedrijf gebeurd en deels op eigen initiatief van de aanwezige arbeidskrachten.

Een van de arbeidskrachten kreeg een ongeluk en leed schade. Hij wilde dat verhalen op de betonstaalvlechter en dat lukte. Voor het Hof was voldoende dat de arbeidskrachten daadwerkelijk hadden geholpen. Daarmee was sprake van 'het laten verrichten van werkzaamheden', waar de wet over spreekt. Het accepteren van aangeboden hulp werd gezien als het 'inlenen van arbeidskrachten' en de betonstaalvlechter was daarmee aansprakelijk voor de ingeleende krachten. De betonstaalvlechter was tekortgeschoten, omdat hij niet voor valbeveiliging had gezorgd. Inlenen vereist kortom geen schriftelijke overeenkomst, maar kan in de praktijk ontstaan. Wees bedacht op de gevolgen!

Régine de Wit,
advocate bij De Gier / Stam advocaten

10 • GIDS HR Support