

RÉGINE'S RESPONS



Heb jij een vraag voor Régine? Mail ons!

Vraag: *Mag ik een werknemer met een historie van ziekte vragen zich eerst medisch te laten keuren voor het verkrijgen van de status van arbeidsgehandicapte, voordat ik hem aanneem?*

Antwoord: Een begrijpelijke vraag. Als u overweegt iemand aan te nemen met een verleden van ziekte dan heeft die persoon wellicht een grotere kans op uitval in de toekomst. Als die werknemer echter de status heeft van arbeidsgehandicapte en vervolgens arbeidsongeschikt wordt door ziekte, dan neemt het UWV de loonbetaling van u over.

De keuring voor de status van arbeidsgehandicapte valt onder de Wet op de Medische Keuringen (WMK). Op grond van de WMK mag een aanstellingskeuring alleen verricht worden in die situaties waarbij functie-eisen een bijzonder beroep doen op de medische geschiktheid van de werknemer en mag de keuring niet worden gebruikt als instrument van risicoselectie van kandidaten voor ziekteverzuim en arbeidsgeschiktheid in de toekomst.

Alleen dus als aan de functie waarvoor de werkgever mensen werft bijzondere eisen zijn gesteld op het gebied van medische geschiktheid (bijvoorbeeld als voor een functie relatief zwaar tillen is vereist), dan kan de werkgever van een werknemer verlangen dat hij zich vooraf laat keuren. In andere gevallen mag de werknemer dat weigeren. Werknemers die van mening zijn dat hen ten onrechte wordt gevraagd een aanstellingskeuring te ondergaan, kunnen een klacht indienen bij de Commissie Aanstellingskeuringen.

Régine de Wit,
advocate bij De Gier / Stam advocaten

10 • GIDS HR Support