

RÉGINE'S RESPONS



Heb jij een vraag voor Régine? Mail ons!

Vraag: Een van mijn werknemers is bijna 65. Volgt dan automatisch ontslag?

Antwoord: Vaak staat in een arbeidsovereenkomst dat deze automatisch eindigt wanneer de werknemer 65 jaar wordt. Tot voor kort gingen rechters er meestal vanuit dat zo'n bepaling geldig was.

Recent oordeelde de kantonrechter in Amsterdam echter dat een automatisch einde bij 65 jaar niet mogelijk was. De arbeidsovereenkomst bevatte daar wel een bepaling over. Ook de CAO sprak van beëindiging van de arbeidsovereenkomst vanaf het moment dat de werknemer gebruik zou maken van pensioen.

Volgens de kantonrechter was sprake van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, welke per definitie niet automatisch kon eindigen. Dit betekent dat een werkgever altijd vlak voor 65 jaar met de werknemer tot een vergelijk moet komen over beëindiging van de arbeidsovereenkomst, via het CWI moet voor een opzegvergunning of langs de rechter moet om toestemming te vragen. De kantonrechter zag ook geen reden om de bepaling in de arbeidsovereenkomst of de CAO te beschouwen als een beëindiging met wederzijds goedvinden. Dit is vreemd want beide partijen hadden immers met de arbeidsovereenkomst ingestemd en beide partijen waren gebonden aan de CAO.

De kantonrechter oordeelde dat de arbeidsovereenkomst van de werknemer na 65 jaar was blijven voortduren. Kortom: ontslag bij 65 jaar gaat soms niet zomaar en is geen vanzelfsprekendheid.

Régine de Wit,
advocate bij De Gier / Stam advocaten

10 • GIDS HR Support