



RÉGINE'S RESPONS

Heb jij een vraag voor Régine? Mail ons!

Vraag: *Ik hoor dat de ontslagvergoeding wordt gewijzigd. Hoe zit dat?*

Antwoord: Dat klopt, er staan twee veranderingen op stapel.

Als eerste heeft de Vereniging van Kantonrechters besloten om de kantonrechtersformule (voor de berekening van de ontslagvergoeding aan werknemers) te wijzigen; waarschijnlijk vanaf 1 januari 2009. Nu is de vergoeding globaal 1 bruto maandsalaris per dienstjaar, waarbij dienstjaren tot 40 jaar tellen voor 1, van 40-50 voor 1,5 en dienstjaren vanaf 50 tellen voor 2.

Straks komt daar een categorie bij. Dienstjaren tot 35 jaar tellen voor 0,5, dienstjaren van 35-45 tellen voor 1, van 45-55 voor 1,5 en dienstjaren vanaf 55 jaar voor 2. Dit maakt het ontslag van jongere werknemers veel goedkoper.

De kantonrechters hebben ook besloten dat zij meer rekening zullen houden met de arbeidsmarktpositie van werknemers en met de financiële situatie bij de werkgever en dat bij oudere werknemers de vergoeding zal worden gemaximeerd tot aan het moment dat zij naar verwachting met pensioen zouden zijn gegaan als het ontslag er niet tussendoor zou zijn gekomen.

De tweede wijziging die eraan zit te komen, is het plan om de ontslagvergoeding te maximeren tot 1 jaarsalaris voor mensen met een salaris van € 75.000 en meer. Minister Donner heeft hierover een wetsvoorstel aangekondigd, maar het is nog onduidelijk wanneer die wijziging in werking zal treden. Als dat gebeurt, zullen deze wijziging en de veranderde Kantonrechtersformule samen worden toegepast.

Régine de Wit,
advocate bij De Gier / Stam advocaten

10 • GIDS HR Support