

RÉGINE'S RESPONS



Heb jij een vraag voor Régine? Mail ons!

Vraag: Wij hebben een werknemer een contract aangeboden. Kunnen we het aanbod nog intrekken?

Antwoord: Hoofregel is dat je een aanbod kan intrekken zolang het niet is aanvaard. Soms zijn onderhandelingen alleen al zo ver gevorderd dat je niet zomaar meer mag stoppen.

De Kantonrechter Utrecht deed op 21 januari 2009 een uitspraak. De werkneemster kreeg na twee arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd een vast contract voor onbepaalde tijd aangeboden. De werkgever had een concept arbeidsovereenkomst toegestuurd en daarbij gezegd dat het aanbod zou vervallen als het niet binnen 2 dagen was geaccepteerd.

De werkneemster liet weten dat zij de arbeidsovereenkomst inderdaad wilde accepteren, met de vraag haar hetzelfde salaris toe te kennen als een collega die hetzelfde werk deed en even lang in dienst was. Haar leidinggevende zou dit bespreken met de directie.

Even later hoorde de werkneemster dat het aanbod was komen te vervallen, omdat het niet op tijd was geaccepteerd en dat zij na afloop van het lopende contract voor bepaalde tijd dus geen werk meer zou hebben. De rechter vond dat de werkgever onredelijk had gehandeld door zo ineens het aanbod in te trekken. Het afbreken van de onderhandelingen over de nieuwe arbeidsovereenkomst op deze manier -zonder aankondiging, was in strijd met de redelijkheid en billijkheid, waarop de werkgever werd veroordeeld een schadevergoeding te betalen. Het behoud van haar baan kon de werkneemster niet afdwingen, maar wel een schadecompensatie!

Régine de Wit,
advocate bij De Gier / Stam advocaten

GIDS HR Support • 7