

RÉGINE'S RESPONS



Heb jij een vraag voor Régine? Mail ons!

Vraag: *Wat moet je als werkgever doen bij collectief ontslag?*

Antwoord: Er is sprake van collectief ontslag als een werkgever binnen een tijdsbestek van drie maanden ten minste 20 mensen wil ontslaan binnen 1 van de werkgebieden van het UWV Werkbedrijf (vroeger CWI). In zo'n geval moet de werkgever de voorgenomen ontslagen vooraf melden aan het UWV Werkbedrijf en aan eventuele betrokken vakorganisaties. Het doel van de wet is dat het UWV Werkbedrijf voorbereid is op de komende ontslagaanvragen en dat de vakorganisaties in de gelegenheid worden gesteld met de werkgever in overleg te treden over een sociaal plan.

Voor het aantal van 20 gaat het alleen om voorgenomen ontslagen om bedrijfseconomische redenen en dus bijvoorbeeld niet om ontslag bij disfunctioneren. Het gaat verder alleen om werkelijke ontslaggevallen. Als een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd afloopt of een opzegging in de proeftijd, tellen deze niet mee. Indien de werkgever ontbinding aanvraagt via de kantonrechter tellen deze ontbindingen wel mee, mits het er minstens 5 zijn.

Het UWV Werkbedrijf moet 1 maand wachttermijn in acht nemen alvorens op de ontslagaanvragen wordt beslist. Voor kantonrechters is niet geheel duidelijk in hoeverre de regels van de Wet Melding Collectief Ontslag 1 op 1 gelden. De kantonrechter in Utrecht oordeelde op 4 april 2009 van niet. De werkgever had de regels van de wet niet gevolgd, maar dat leidde niet tot afwijzing van de ontbindingsverzoeken. Wel moest de werkgever hogere vergoedingen betalen aan de werknemers. Voldoende reden op zich natuurlijk om acht te slaan op de wet!

Régine de Wit,
advocate bij De Gier / Stam advocaten

GIDS HR Support • 7